

Titre du poste : Assistant(e) de recherche

Lieu : Sur place, dans certains centres de soins primaires, cliniques sans rendez-vous et services d'urgence de la région métropolitaine de Montréal (QC), plus particulièrement au GMF-U Lakeshore à Pointe-Claire et/ou au GMF-U Jardins-Roussillon à Châteauguay (QC).

Type d'emploi : Temps plein (35 heures/semaine)

Durée : 1 an (avec possibilité de renouvellement)

Rémunération : Salaire et avantages sociaux compétitifs, conformément aux politiques de LDI

Date d'entrée en fonction : le 23 mars 2026 (ou immédiatement)

Employeur : Institut Lady Davis de recherches médicales, Hôpital général juif

L'usage du masculin dans ce document a pour seul but d'alléger le texte et inclut le féminin.

Nous recherchons actuellement un(e) **assistant(e) de recherche** à temps plein, motivé et organisé, pour rejoindre notre équipe. Le candidat retenu sera responsable du recrutement des participants, de la collecte des données et de la mise en œuvre de l'étude. L'assistant de recherche relèvera directement du gestionnaire de recherche.

Résumé du poste :

Sous la direction de Machelle Wilchesky, PhD (chercheuse principale au Québec), l'assistant de recherche mènera des opérations de recherche pour le centre québécois dans le cadre d'une vaste étude multiforme financée par le Fonds de recherche biomédicale du Canada (gouvernement du Canada). L'étude vise à aider le Canada à se préparer à de futures pandémies en renforçant la surveillance, en améliorant les soins, en améliorant le recrutement des patients pour les essais cliniques et en soutenant la fabrication de diagnostics, de vaccins et de traitements. L'objectif spécifique de ce poste est d'améliorer les soins aux patients et l'efficacité du système de santé grâce à une meilleure détection et un meilleur traitement des maladies virales respiratoires (<https://preparedcanada.org>). Cette phase du projet évaluera l'acceptabilité, la faisabilité et l'impact de la mise en œuvre de tests multi pathogènes au point de service dans les cliniques de soins primaires, les cliniques sans rendez-vous et les services d'urgence.

Le candidat retenu travaillera sur place à la collecte de données de recherche dans les cliniques de soins primaires, des cliniques d'urgence et des salles d'urgence. Ce poste implique un contact direct avec des patients ou des participants à l'étude présentant des symptômes viraux.

Fonctions, responsabilités et exigences :

Les principales responsabilités sont les suivantes :

- Recruter, sélectionner et inscrire les participants à l'étude dans les cliniques de soins primaires ou les services d'urgence.
- Obtenir le consentement éclairé et s'assurer de l'engagement des participants conformément aux protocoles de l'étude et aux exigences réglementaires. Faciliter une communication claire avec les partenaires de soins de santé (par exemple, les infirmières, les médecins, le personnel administratif) et les membres de l'équipe de recherche.

- Collecter, gérer et conserver les données cliniques et de recherche, en veillant à leur exactitude, leur exhaustivité, et leur confidentialité.
- Veiller au respect des politiques institutionnelles, des bonnes pratiques cliniques (BPC) et des directives réglementaires pertinentes.
- Coordonner les visites d'étude, les suivis et les autres interactions avec les participants. Cela peut inclure de contacter les participants en dehors des heures normales de travail (rémunéré).
- Manipuler les échantillons biologiques, y compris leur étiquetage, leur traitement, leur stockage et leur préparation pour l'expédition, conformément aux normes de biosécurité et aux réglementations en vigueur.
- Assurer la coordination des enlèvements et des livraisons des échantillons de test par le service de messagerie.
- Tenir à jour la documentation relative à l'étude et les formulaires de rapport de cas.
- Saisir les informations clés dans une plateforme électronique de gestion des données (REDCap), accessible sur une tablette électronique connectée.
- Aider à la surveillance et à l'audit des données et de la documentation de l'étude.
- Tenir l'inventaire des fournitures et des équipements nécessaires à l'étude.

Connaissances, compétences, aptitudes et caractéristiques professionnelles :

- Excellentes compétences en communication en anglais et en français
- Souci du détail et solides compétences en matière de résolution de problèmes.
- Solides aptitudes sociales et interpersonnelles, et capacité à établir des relations positives
- Capacité à traiter les informations sensibles et confidentielles avec discrétion
- Flexibilité pour s'adapter à une charge de travail variable et capacité d'adaptation pour gérer des priorités concurrentes
- Capacité à travailler efficacement sous pression tout en faisant preuve de bon sens
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe

Expérience minimale requise :

- Diplôme de premier cycle dans un domaine lié à la santé (par exemple, biologie, soins infirmiers, santé publique, sciences de la vie). Aucun diplôme universitaire avancé n'est requis pour ce poste.
- Au moins **deux ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la recherche ou dans un autre domaine pertinent**, de préférence dans la recherche clinique (essais), la surveillance des maladies infectieuses, les laboratoires ou la recherche en santé
- Dois être bilingue (anglais/français)
- Dois être admissible à travailler au Canada
- Connaissance des procédures de manipulation des échantillons, des protocoles de biosécurité et des réglementations en matière d'expédition préférée
- La connaissance des protocoles de recherche clinique, des BPC et des exigences réglementaires est un atout
- La connaissance de REDCap (ou de systèmes similaires de saisie électronique de données) est un atout
- L'accès à un véhicule personnel constitue un atout
- La certification PCTC et TMD constitue un atout

Engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion

L'Institut Lady Davis s'engage à créer un milieu de travail diversifié, inclusif et équitable. Nous encourageons les candidatures de personnes de tous milieux, y compris les Autochtones, les personnes racisées, les minorités visibles, les personnes handicapées, les femmes, la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes ayant des parcours de vie variés. Nous valorisons les perspectives et les contributions uniques qu'une équipe diversifiée apporte à l'avancement de la recherche en santé et encourageons les candidats à s'identifier s'ils le souhaitent.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur Curriculum Vitae et leur lettre de motivation par courriel à stephanie.ballard@ladv.davis.ca. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats sélectionnés pour un entretien.